



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
ESCUELA DE BACHILLERES
"DR. Y GRAL. JAIME LOZANO BENAVIDES"
ALLENDE, COAHUILA**

Tercer informe de actividades

Administración 2016-2019

Introducción.

Es para esta administración un gusto llegar a la conclusión del tercer año de actividades y con ello informar sobre el estado que guarda la administración de esta escuela de bachilleres. Los retos y objetivos planteados al inicio del trienio se han ido desahogando exitosamente en beneficio de la comunidad estudiantil y docente de esta institución. Los resultados aquí presentados son el corolario de la suma de esfuerzos, voluntades y una planeación basada en la eficiencia y la transparencia de recursos humanos, materiales y financieros. Seguimos trabajando bajo el firme compromiso de elevar los índices de eficiencia en todos los rubros que comprenden el funcionamiento de esta escuela de bachilleres tanto en el ámbito académico como en el administrativo. Son tres años de resultados que refrendan nuestro compromiso con la calidad educativa, la eficiencia administrativa y la transparencia institucional. Gracias a todo el personal manual, administrativo y docente que hace posible este cúmulo de actividades que hoy culminan con la presentación de este tercer informe de actividades.

ATENTAMENTE

“En el bien fincamos el saber.”

Administración 2016-2019.

EJES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

- *INFRAESTRUCTURA*
- *FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL*
- *DOCENTES*
- *TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL*

INFRAESTRUCTURA y EQUIPAMIENTO

Instalación de cámaras:

Como parte de las estrategias y acciones en materia de seguridad; realizamos una inversión de más de 14 mil pesos en la compra de video cámaras con el objetivo de salvaguardar la integridad de los alumnos y de las instalaciones de nuestra institución.



Mantenimiento institucional:

Como parte de las labores de imagen y operatividad de nuestras instalaciones, realizamos constantemente una campaña intensa de mantenimiento de nuestra infraestructura, con acciones como reparación de puertas en mal estado, reparación y pintura de paredes y muros en aulas y exteriores, mantenimiento de la techumbre, mantenimiento de la plancha de la cancha techada, etc.







Caseta:

Con una inversión de más de 18.000 pesos, se construyó e instaló la caseta de vigilancia institucional, esto con el objetivo de ofrecer a los guardias un espacio adecuado para realizar sus labores de vigilancia y para incrementar la seguridad en el punto de acceso principal de nuestra institución.



Equipo de bombeo de agua; tanque hidroneumático y tanque de gas.

Para garantizar el suministro constante del vital líquido para las diversas actividades en nuestra institución adquirimos con recursos propios en el orden de los 10 mil pesos la bomba de extracción de agua y el tanque hidroneumático que estaba en condiciones deplorables y disfuncionales. Así mismo, con recursos propios adquirimos un tanque de gas estacionario para sustituir el viejo que estaba en condiciones disfuncionales.



Transporte escolar.

Como parte de una deuda histórica con los alumnos y padres de familia de esta institución, nos dimos a la tarea de gestionar un transporte colectivo para alumnos, logrando conseguir con apoyo del Rector de nuestra institución y el Gobernador de nuestro Estado, no solo uno, sino dos camiones para con ello garantizar la prestación eficiente del servicio y para las diversas actividades extracurriculares de nuestra institución.



Equipo de audio:

Como parte del avituallamiento de nuestros espacios educativos, es que seguimos con la inversión en la infraestructura y equipamiento, ante ello, con recursos propios con valor de 6 mil pesos, adquirimos bocinas para mejorar el sonido en la sala audiovisual de esta escuela.



Adquisición de computadoras.

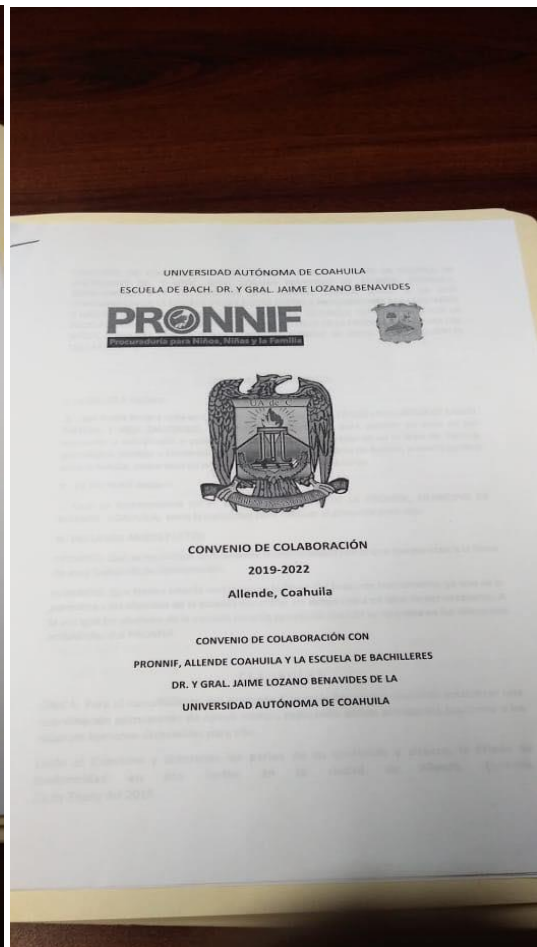
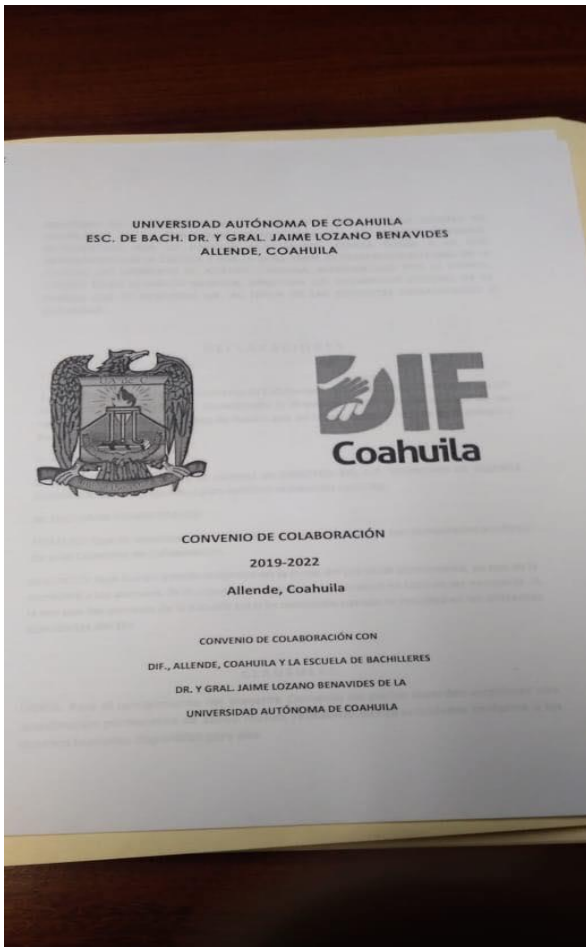
Para ofrecer servicio completo en el centro de información (antes biblioteca), se adquirieron computadoras para que los estudiantes puedan realizar sus consultas no solo en fuentes físicas, sino también por medios virtuales.



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Convenios con DIF y PRONNIF:

Nuestra escuela tiene un sólido compromiso con nuestros estudiantes además de reconocer la importancia de establecer lazos interinstitucionales con otras dependencias para optimizar nuestros procesos internos. Al respecto, hemos firmado con el DIF y la PRONNIF convenios para el apoyo mutuo en la atención de alumnos con problemas emocionales que requieran atención de autoridades jurisdiccionales para poder solucionar con eficiencia y celeridad la problemática de nuestros estudiantes.



Cápsula del tiempo:

Parte importante del desarrollo institucional, es la relación del pasado con el futuro, para efectos de comparación y desde luego, para el desarrollo emocional de los alumnos con acciones ligadas a los recuerdos que generen identidad con esta institución, por ello, el departamento Construye T llevó a cabo el proyecto de la "Cápsula del Tiempo" como parte de este desarrollo socioemocional. Dicha cápsula contiene recuerdos que saldrán a la luz en el año 2038.



Apoyo en uniformes deportivos:

Deuda pendiente con los estudiantes de nuestra institución era el avituallamiento de nuestros equipos deportivos; al respecto, con una inversión de más de 7 mil pesos, adquirimos los uniformes de los equipos de fútbol (inscrito en la liga de Nava, Coahuila) y básquetbol JLB, así como la compra de material deportivo para nuestros equipos y alumnos en general.





Becas institucionales y personales para alumnos:

Durante el último año, la dirección de esta institución otorgó becas a seis alumnos que requerían el apoyo, cabe mencionar que cuatro apoyos de ellos fueron directos del sueldo del director y los restantes de ingresos propios de la institución. Así mismo, mediante gestiones exitosas con el municipio de Allende, se consiguieron 8 becas para estudiantes de similares condiciones. Finalmente, apoyamos con cinco becas de transporte con condonación total a estudiantes que así lo requerían. Con esas acciones reforzamos nuestro compromiso para que estudiantes continúen sus estudios.



Entrega de vasos y contenedor de basura:

Como parte de las estrategias de desarrollo sustentable, iniciamos la sustitución completa de desechables para el consumo de agua y alimentos. Mediante la entrega de vasos de plástico a cada uno de los alumnos, eliminamos el consumo de conos desechables, de la misma manera, en el comedor se sustituyeron los platos desechables por biodegradables, para con ello abonar al desarrollo sostenible de nuestra institución. Finalmente, instalamos un contenedor de botellas pet para apoyar la cultura del reciclaje. Todas estas acciones se encuentran dentro de nuestro manual interno de desarrollo sustentable 2019 que establece directrices en la materia y acciones precisas en este rubro. Con ello reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente.



Foro de inclusión:

El tema de la inclusión y el combate a la discriminación son una prioridad en esta administración, por ello, a través del departamento Construye T; iniciamos acciones para fomentar la inclusión con acciones como el primer foro de Inclusión: "Mi identidad: seguridad ante mis derechos" en el cual se fortalecieron aspectos como la no discriminación y el respeto a las minorías.



Torneo regional de ajedrez:

Las acciones que trasciendan nuestros muros son también una realidad, por ello, fomentamos eventos regionales como lo fue el Primer Torneo de Ajedrez Unidad Norte, en el cual se dieron cita escuelas y facultades de la UAdeC de toda la unidad norte, refrendando con ello nuestro compromiso con el llamado juego ciencia y nuestro compromiso con acciones interinstitucionales en beneficio de nuestra institución.



PREMIOS:
1ºer Lugar: \$1,000
2ºdo Lugar: \$700
3ºer Lugar: \$300

INSCRIPCIÓN con Lic. Samuel Cepeda 8621001545

La **Universidad Autónoma de Coahuila** y la **Coordinación General del Deporte** INVITAN AL **TORNEO REGIONAL DE AJEDREZ UNIDAD NORTE**

Viernes 1 de Junio de 2018
10:00 pm
— **Escuela de Bachilleres** —
"Dr. y Gral. Jaime Lozano Benavides"
#**TODOSSOMOSLOBOSUADEC**

The poster features chess pieces, a checkered board, and the logos of the University of Coahuila and the Wolf mascot.

Galería de directores:

Honor a quien honor merece. Como parte del reconocimiento que sin duda merece un líder institucional, es que esta administración realizó un homenaje mediante La Galería de Exdirectores a las personas que tuvieron la oportunidad de servir como directores a esta honorable institución a lo largo de su existencia.





Adquisición de libros:

Continuamos con la adquisición gradual de libros para incrementar el acervo bibliográfico en nuestro centro de información.



Carrera JLB:

Nuestro compromiso con la vida saludable y la activación física es una realidad y se concreta con acciones como las dos carreras que hemos organizado como institución en 2017 y 2018. Mismas que se llevaron a cabo con éxito.



¡CAMINA, TROTA O CORRE!
ESTE 21 DE OCTUBRE
A LAS 8:00 A.M.

COSTO \$100 (ALUMNOS)
\$120 (EX-ALUMNOS O FAMILIARES)

CUPO LIMITADO

INCLUYE:
- PLAYERA
- MEDALLA DE PARTICIPACIÓN
- KIT DE HIDRATACIÓN

INSCRIPCIONES
PROFE. BLANCA CORTEZ
O LLAMA AL 621 1663

5K
CAMINA, TROTA, CORRE.
JUNTOS A LA SALUD.



Protección civil:

La protección civil es un tema delicado que se toma en serio en esta administración; ante ello, hemos sometido a capacitación constante a nuestras brigadas, las hemos equipado y hemos realizado simulacros periódicos para estar preparados ante cualquier contingencia que pudiera presentarse. Así mismo, hemos cumplido con todos los requisitos materiales y de reglamentación en la materia, por lo que hemos obtenido ante las autoridades municipales la certificación como escuela segura en materia de protección civil.





DOCENTES:

La constante formación y actualización docente es parte del profesionalismo con el que quienes impartimos educación debemos contar de manera perenne. Por ello, en esta administración y con el apoyo y compromiso de los docentes, cursamos diversos diplomados y capacitaciones durante el año tales como:

Aula virtual;

CONAPRED;

Método de casos;

Aprendizaje Colaborativo;

Derechos Humanos.



Mejora de estatus laboral:

Los siguientes docentes incrementaron horas en el presente año o cambiaron de estatus:

Marcos Estrada García (40 horas);

Marisela Hernández de los Santos (40 horas);

Saraí Flores Cadenas (provisional 40 horas);

Roberto Méndez Huerta (provisionalidad);

Jesús Calderón Galván (provisionalidad);

Valentín Zamarripa Castillo (incremento de horas).

TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL.

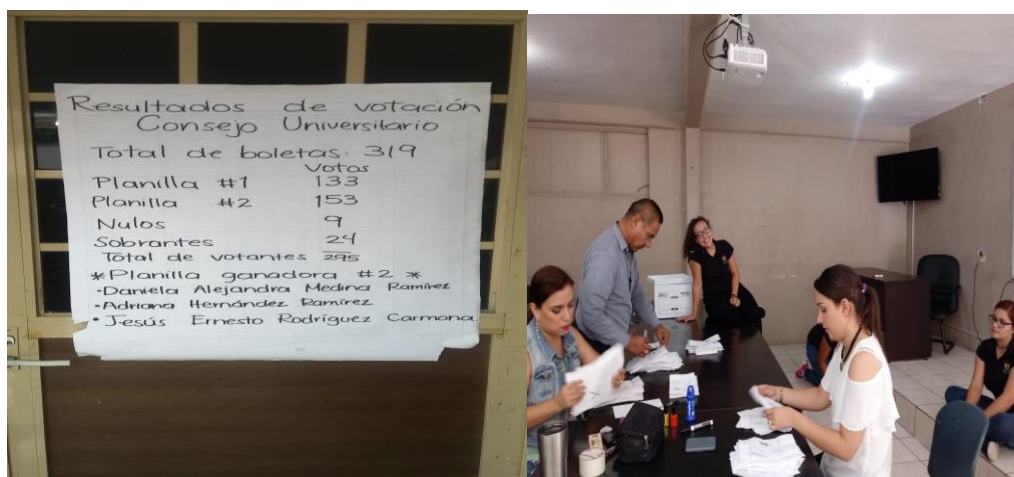
Certificación ante el ICAI como escuela promotora de la transparencia.

Nuestro compromiso con la transparencia es una prioridad, por ello, gestionamos ante el ICAI la capacitación de alumnos y docentes para obtener la certificación en como escuela promotora de la transparencia. Dicho proceso ha concluido y solo esperamos el documento certificador.



Procesos electorales:

La democracia interna es también una realidad, no solo con el empoderamiento que ha tenido el consejo directivo en esta administración, sino con los procesos internos de elección que se llevan a cabo tales como la elección de consejeros directivos y universitarios, los cuales se realizan mediante votación secreta y directa, eliminando la antidemocrática y tradicional votación a mano alzada.



Presupuesto racional y austero:

En sintonía con los procesos de austeridad de nuestra universidad, confeccionamos el plan de austeridad presupuestal de nuestra institución, que fija acciones precisas para disminuir gastos operativos de nuestra institución en aras del cuidado de los recursos públicos que usamos en el diario proceder de esta institución. Dicho ordenamiento puede ser consultado en nuestra página de transparencia:

<https://bachillerjlb.wordpress.com/>

Reglamentación:

Parte fundamental y esencial de todo organismo público, es la planeación, por ello, en esta escuela fijamos anualmente el futuro de la misma mediante planes anuales de desarrollo. Mismo que ha sido aprobado por consejo directivo en sesión ordinaria y puede ser igualmente consultado en el sitio de transparencia oficial:

<https://bachillerjlb.wordpress.com/>

Finalmente, y no menos importante, el consejo directivo se dio a la tarea de confeccionar el reglamento para docentes, en un acto de equidad e igualdad y para complementar la confección de normas internas, este reglamento ha sido aprobado en sesión ordinaria del mes de marzo del presente año, e igualmente puede ser consultado en la misma página:

<https://bachillerjlb.wordpress.com/>

Indicadores académicos:

La parte más importante, aquella que no es ostensible a primera vista, tiene que ver con los indicadores académicos que demuestran el grado de avance de nuestra institución; la esencia de su misión y visión: ser un referente académico en la región y ofrecer calidad en el servicio educativo que prestamos.

PUNTUALIDAD PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	
2016	2019
38%	95%

ASISTENCIA PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO	
2016	2019
85%	97%

ENTREGA DE SECUENCIAS DIDÁCTICAS DOCENTES	
2016	2019
9%	98%

ENTREGA DE BATERÍAS DE EXÁMENES DOCENTES EN TIEMPO	
2016	2019
44%	96%

CAPTACIÓN DE FICHAS EN PROCESO DE ADMISIÓN			
2016	2017	2018	2019
136	200	154	172

Fuente: Secretaría académica y prefectura.

Mensaje final:

Concluye un año más de acciones en beneficio directo de nuestra comunidad e institución académica. El esfuerzo y los resultados son la suma de voluntades y acciones responsables de docentes, personal administrativo, manual, alumnos y personal directivo.

Con mucho gusto finalizamos el tercer y último año de esta administración 2016-2019 con un nivel de cumplimiento de compromisos que supera el 95%. Estos resultados además de ser gratificantes, nos obligan a proyectar hacia el futuro muchas más acciones para atender nuevos retos y contribuir al crecimiento de nuestra institución educativa.

Retos se presentan de manera inexorable, pero contamos con las herramientas necesarias para hacer frente a los mismos teniendo siempre en mente un objetivo específico: coadyuvar al engrandecimiento de esta honorable Escuela de Bachilleres Dr. Y Gral. Jaime Lozano Benavides.

ATENTAMENTE

Administración 2016-2019.