



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
ESCUELA DE BACHILLERES
"DR. Y GRAL. JAIME LOZANO BENAVIDES"
ALLENDE, COAHUILA**

**Segundo informe de actividades
Administración 2016-2019**

PRIMERA PARTE: EJES DE DESARROLLO EJECUTADOS A LO LARGO DEL SEGUNDO AÑO DE ACTIVIDADES DE ESTA ADMINISTRCIÓN.

➤ **INFRAESTRUCTURA**

Instalación de techumbre en cancha deportiva:

En una deuda institucional con los espacios deportivos y ante las magras condiciones de los mismos, realizamos gestiones ante la Rectoría de la UAdeC logrando obtener el apoyo para la compra e instalación de mallasombra en la cancha principal.

Inversión: \$180.000 pesos.



Pintura de espacios deportivos (ambas canchas):

En una mezcla de recursos, tanto propios como provenientes de gestiones ante el ayuntamiento de Allende, se realizaron trabajos de mantenimiento de espacios deportivos mediante la pintura de los mismos.



Iluminación de espacios deportivos:

Mediante el uso de recursos propios, se invirtió en la compra de lámparas para acondicionar de manera completa los espacios deportivos y poder realizar actividades de la misma índole durante la noche.



Pintura en muros exteriores:

De igual manera, con una inversión de recursos propios, se realizaron acciones de mantenimiento con pintura en la fachada de la institución, con una inversión de \$22.000.





Adquisición de mobiliario para alumnos:

Igualmente, con recursos propios, se adquirieron bancas para uso exclusivo de los alumnos durante los recesos o tiempos libres de los mismos.



Compra de mobiliario para cafetería:

Compra de mobiliario con recursos propios para equipar el comedor en beneficio directo de los alumnos.

Inversión: \$11.000.



Compra de computadoras para biblioteca:

En sintonía con el uso de tecnologías de la educación, adquirimos con recursos propios material computacional para la biblioteca y así los alumnos puedan realizar las consultas respectivas de sus diversas asignaturas.



Compra de material e instalación de puerta para laboratorio de idiomas:

Igualmente, con recursos propios, realizamos la compra de material y fabricación de la puerta de lo que será el laboratorio de idiomas.



Compra de material y mobiliario diverso para departamentos de la institución:

Con recursos propios hemos adquirido material para jardinería, pantallas plegables para aulas, sillas ejecutivas para departamentos de orientación, tutorías y secretaría académica, bocina para eventos institucionales y demás aditamentos para avituallar la institución y dar respuesta a todas las necesidades de la misma.



➤ FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Entrega de becas mediante gestión ante el ayuntamiento de Allende:

Los alumnos son la razón de ser de esta institución, por lo tanto, los esfuerzos van dirigidos a atender sus necesidades, al respecto, esta institución mediante gestiones ante la presidencia municipal de Allende, ha logrado conseguir becas mensuales para 10 alumnos que así lo requieren por el orden de los \$8000 pesos mensuales.



Entregas de apoyo para alumnos con proyectos por asignatura:

Como acción motivadora para el buen desempeño de alumnos, esta administración entrega diversos apoyos económicos como premio a grupos de alumnos que participan en diversos proyectos por asignatura.



Apoyo económico a proyectos de academias y proyectos por asignaturas:

Apoyo a porristas con la compra de uniformes:

Con recursos propios, se apoyó al grupo de porristas de la institución para la compra y adquisición de uniformes.



Contratación de docente para clases de ajedrez

Al tener en consideración al ajedrez como juego ciencia, se ha apoyado decididamente el fomento de dicho deporte, y no solo se ha avituallado con la compra de tableros y relojes, sino que se ha contratado a un docente exclusivo para el fomento de tan sustantiva actividad y formar así los cimientos del taller de ajedrez.



Pago de conferencia motivacional para alumnos y docentes:

Con una aportación de recursos propios, por la cantidad de \$6000 pesos, se contrató a José Manuel Moreno, conferencista, para que impartiera una charla a alumnos y docentes sobre temas motivacionales.



Puesta en marcha de las jornadas contra la discriminación:

Para esta administración, el tema de la inclusión, la protección a las minorías y el combate a la discriminación son temas fundamentales para el desarrollo de nuestra sociedad, es por ello que impulsamos el desarrollo de dichas actividades mediante varias iniciativas, entre ellas las jornadas contra la discriminación basadas en ciclos de conferencias, talleres y adecuación de normas internas que fortalezcan dichas iniciativas.



FORO



Inclusión:
Mi identidad: seguridad ante mis derechos.



Fecha: 20 de abril 2018
Hora: 11:00 a.m.
Lugar: Sala Audiovisual

Conferencia: Profesor Benjamín Emanuel Silva Luévanos

Panelistas:
Presidente de CDHEC
Titular Defensoría de los Derechos Humanos Universitarios
Representante PRONNIF
Juez de Distrito
Director J.L.B.
Alcalde Municipal de Allende

CONSTRUYE T



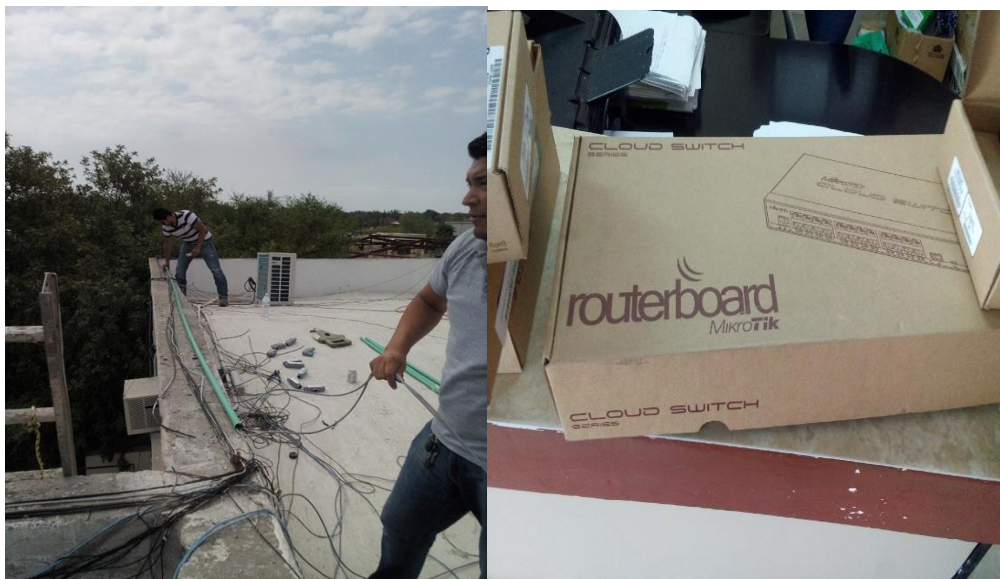
Adquisición de mesa de Ping Pong.

Mediante gestiones ante la Coordinación de deportes de la UAdeC, logramos adquirir una mesa de ping pong, al ser considerado este juego como deporte olímpico universitario.



Instalación de antenas para Wi Fi

Mediante la inyección de una cantidad de \$45.000 pesos, y ante gestiones realizadas ante la rectoría de la UAdeC, se adquirieron antenas para potenciar la señal del Wi-Fi en beneficio directo de alumnos y docentes.



INVESTIGACIÓN:

Es un orgullo mencionar que esta institución ha generado investigación académica sobre diversos temas o líneas de investigación, entre los que destacan: tutorías, gestión pública, procesos electorales, etc. Los docentes: Rocío Rosas Pérez, Lucía Galván Díaz, Blanca Hidrogo Villa y Samuel Cepeda Tovar, han realizado investigaciones y trabajos que han sido publicados en revistas de investigación tanto universitarias como nacionales indexadas.

The image displays two screenshots of digital content. The left screenshot is a document page from the Universidad Autónoma de Coahuila, titled "Quién es quien en los cinco manantiales: Análisis del desempeño de la gestión pública en comparativo de los municipios de la región de los cinco manantiales". It includes the university logo, the name of the author Rocío Rosas Pérez, and the title of the work. The right screenshot is a webpage from the Fundación Rafael Preciado Hernández, showing the cover of the journal "Bien Común" and the article "Política de cercanía" by Javier Brown César and Carlos Castillo. The website header includes the foundation's name and the slogan "Incidir en la acción política desde el pensamiento y la reflexión para coadyuvar al fortalecimiento de la democracia y analizar los principales problemas del municipio".

Quién es quien en los cinco manantiales: Análisis del desempeño de la gestión pública en comparativo de los municipios de la región de los cinco manantiales:

<http://www.cienciacierta.uadec.mx/articulos/cc49/quien.pdf>

Crónica de un proceso inextricable: las implicaciones del proceso electoral 2016-2017 en la elección local de Coahuila y el papel del árbitro electoral

<http://frph.org.mx/bdigital/registro.php?id=abc276-05>

Resultados de la encuesta de opinión sobre desempeño tutorial.

<https://bachillerjlb.files.wordpress.com/2016/09/revisic3b3n-informe-tutorc3adas.pdf>

Instalación del buzón de quejas y sugerencias:

En un acto democratizador, y para atender las opiniones de los alumnos, a petición del consejo directivo, máxima autoridad de nuestra institución, se instaló el “buzón de quejas y sugerencias”, arrojando resultados que demuestran la satisfacción con los servicios prestados por la institución, además de que las quejas fueron atendidas a la brevedad para beneficio directo de alumnos.

RESULTADOS DEL BUZÓN DE “QUEJAS Y SUGERENCIAS”.

TOTAL DE QUEJAS: 37
TOTAL DE ALUMNOS: 320
PORCENTAJE DE QUEJAS: 11%

DESGLASE DE LAS 37 QUEJAS Y SUGERENCIAS:

TRATO INAPROPIADO POR PARTE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO:	2
QUEJAS SOBRE SERVICIO DE CAFETERÍA:	13
QUEJAS SOBRE LA PREFECTA:	13
CHAPA DE LA BIBLIOTECA:	9

DE LOS RESULTADOS ANTERIORES SE PUEDEN COLEGIR LAS SIGUIENTES CONCLUSIONES:

EN CUESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y FUNCIONALIDAD DE EQUIPOS, LAS CONDICIONES SON APROPIADAS AL NO EXISTIR QUEJAS AL RESPECTO, EL DESGASTE NORMAL DE PUERTAS COMO LA BIBLIOTECA, ORIGINARON LA QUEJA SOBRE LA MANIVELA DE LA MISMA, Y DICHA QUEJA FUE ATENDIDA DE FORMA INMEDIATA.

AUNQUE LAS QUEJAS SOBRE LA CAFETERÍA REPRESENTAN TAN SOLO EL 4% DEL TOTAL DE ALUMNOS, SE SOMETIÓ A CONSULTA LA CONTINUIDAD DE LOS CONCESIONARIOS EN ENCUESTA REALIZADA EL DÍA 10 DE ENERO CON RESULTADOS AÚN EN ESPERA Y QUE, DEFINITIVAMENTE, SERÁN VINCULANTES.

LAS QUEJAS SOBRE MAL TRATO SERÁN COMENTADAS CON LAS PERSONAS IMPLICADAS EN LAS QUEJAS CON EL FIRME COMPROMISO DE MEJORAR EL SERVICIO.

AUNQUE LOS INDICES SON BAJOS, TODA QUEJA Y SUGERENCIA SERÁ ATENDIDA DE INMEDIATO Y SEGUIREMOS FOMENTANDO LA PARTICIPACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN ESTE TIPO DE ACCIONES (USO DE BUZÓN ANÓNIMO DE QUEJAS Y SUGERENCIAS) PARA MEJORA INSTITUCIONAL.



Gestión ante ayuntamientos:

Esta administración busca establecer vínculos directos de apoyo mutuo con las diversas administraciones de la región, al respecto, se han realizado gestiones solicitando recursos para proyectos institucionales contando con la anuencia y el apoyo de dichas administraciones.



➤ *DOCENTES*

La mejora de las condiciones laborales de los docentes, así como su preparación, son objetivos prioritarios en esta administración, al respecto, hemos concluido con la certificación del 99% de nuestra planta docente, al ser certificados en competencias los siguientes docentes.

Rubén Darío de los Santos Méndez.

Mónica Vargas Díaz.

Valentín Zamarripa Castillo.

Saraí Flores Cadenas.

Maribel Treviño Hernández.

Claudia Dariela Gómez Valdez.

Anacleto Vargas Castellanos.

Isabela Corona Vallejo.

Cursos y actualizaciones docentes:

Así mismo, en este año se implementaron dos cursos intensivos para docentes: Aprendizaje Basado en Problemas y Aprendizaje Colaborativo, Transversalidad, etc., estas herramientas les permiten a los docentes mejorar su desempeño áulico mediante la implementación de nuevas estrategias didácticas.



Mejora de estatus laboral de 13 docentes.

En este año, se ha mejorado la situación laboral de 12 docentes, en rubros como incremento de horas, cambio de categoría, regularización de categoría, etc. Los docentes beneficiados son los siguientes:

*Ángel Francisco Trinidad Cabrera
Rogelio Lara Pérez
Roberto Méndez Huerta
María Isabel Raygoza Rivera
Saraí Flores Cadenas
Blanca Margarita Cortez Gloria
Karla Lizeth Piñón Galindo
Blanca Adriana Hidrogo Villa
Juan José Balbuena Briones
Tania Yelitza López Aguilar
Maribel Treviño Hernández
Rubén Darío de los Santos Méndez
Wendoly Villarreal Villarreal*

Apoyo a docentes para asistencia a foros y conferencias:

Al respecto, se apoyó de manera completa con recursos propios el traslado A COLIMA de las docentes: Lucía Galván Díaz y Blanca Margarita Cortez Gloria, al COLOQUIO DE FORMACION DOCENTE "COLIMA 2017."



➤ **TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA PRESUPUESTAL**

La principal línea institucional de desarrollo de esta escuela es la transparencia, al respecto, seguimos fortaleciendo la página de transparencia institucional (bachillerjlb.wordpress.com), mediante la actualización constante en rubros como: padrón de proveedores, docentes en activo, actas de consejo directivo actualizadas y presentadas en tiempo y forma, índices de reprobación por parcial, seguimiento de egresados por año, programas de acción tutorial, investigación generada y publicada por docentes.

Cabe mencionar, que para el año 2018, la institución tiene programado un gasto anual por el orden de los \$649,146 pesos, mismos que han sido prorrateados de la siguiente manera:

PROGRAMACIÓN DE GASTO ANUAL 2018.						
SEGUROS DE VEHÍCULOS						30,072,67
SEGUROS DE EDIFICIOS						4,843,70
CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA						298,553,04
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA						38,984,81
MATERIAL DE IMPRENTA						5,602,80
MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION.						8,610,00
MATERIAL DE LIMPIEZA						36,427,75
MATERIAL DIDÁCTICO						14,564,76
MATERIAL ELÉCTRICO						24,782,54
MATERIALES COMPLEMENTARIOS						0
MATERIAL DE PLOMERÍA						8,790,80
GASOLINA Y DIESEL						116,921,17
HERRAMIENTAS MENORES						3,869,00
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS						1,013,50
REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN.						0
MATERIALES Y SUMINISTROS DE CÓMPUTO						18,525,48
LLANTAS						9,647,98
SERVICIOS DE IMPRENTA						1,674,00
MANTENIMIENTO DE MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERIA						0
REPARACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE						0
SERVICIOS DE JARDINERIA Y FUMIGACION						0
PASAJES TERRESTRES						7,500,00
VIATICOS EN EL PAIS						15,000,00
IMPUESTOS Y DERECHOS						0
REFRENDOS, PLACAS Y TENENCIAS						3,762,00

De esta manera, la institución transparenta su gasto anual como parte de su compromiso axial con la transparencia y la rendición de cuentas.

Mensaje final:

Es para mí un gusto señalar que con acciones contundentes se atienden necesidades institucionales imprescindibles para el correcto funcionamiento de esta escuela de bachilleres, hemos realizado esfuerzos presupuestales para usar los recursos propios de manera eficaz y eficiente e invertirlos en los rubros que así lo requieran, de la misma manera, las gestiones ante autoridades universitarias y ayuntamientos en la región han dado resultados directos en beneficio de nuestra escuela. El fortalecimiento de la planta docente nos permite seguir en la senda de la mejora continua y ofrecer servicios educativos de calidad a nuestros estudiantes.

Mejorando espacios deportivos e invirtiendo en conectividad avanzamos paso a paso en la prestación de servicios educativos integrales. Aún queda mucho por hacer, pero seguimos trabajando en comparsa con el consejo directivo, nuestras autoridades universitarias, la comunidad estudiantil y docente para atender demandas y necesidades axiales para el adecuado funcionamiento de nuestra preparatoria. Finalizamos este segundo año con resultados por demás satisfactorios que nos motivan e impulsan a redoblar esfuerzos y entrar de lleno al tercer año de esta administración con proyectos más ambiciosos en beneficio de la comunidad JLB.

ATENTAMENTE

M.A Samuel Cepeda Tovar

Director